

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
 высшего профессионального образования  
**«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И  
 ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ  
 ФЕДЕРАЦИИ»**

Факультет «Международный институт государственной службы и управления»

Международный центр гендерного бюджетирования и управления



В.А. Мау

2012 г.

Учебный план на 2012 – 2013 учебный год  
 краткосрочной программы повышения квалификации  
 «Технологии гендерного бюджетирования»  
 для государственных служащих стран СНГ по реализации Договора  
 между ООН Женщины и Академией от 30 марта 2011 г.

<b>Цель обучения:</b>	Обучить слушателей методологии и инструментарию разработки гендерных бюджетов на основе передового международного опыта и с учетом реальных задач социально-экономического развития конкретной страны для их практического применения при формировании и реализации бюджетной политики на всех уровнях
<b>Категория слушателей:</b>	государственные служащие стран СНГ, иные категории слушателей
<b>Форма обучения:</b>	очная <input checked="" type="checkbox"/> (дистанционная)
<b>Режим занятий:</b>	очная форма: 5 дней по 8 часов аудиторных занятий в день, всего 72 аудиторных часа
<b>Вид выдаваемого документа по окончании обучения:</b>	удостоверение о повышении квалификации государственного образца – для государственных гражданских служащих России; удостоверение о повышении квалификации установленного Академией образца – для госслужащих стран СНГ

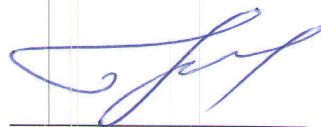
№	Наименование разделов и тем	Всего часов	в том числе			Форма контроля
			Лекции	Практич. занятия	Дистанционное обучение	
I	<b>РАЗДЕЛ I (подготовительный): Основные гендерные проблемы и основы разработки бюджета в стране слушателя</b>					
1	Составление гендерного профиля страны по заданным параметрам	8			8	
2	Составление информационного листка об основах бюджетного процесса в стране	8			8	
II	<b>РАЗДЕЛ II: Методология гендерного бюджетирования</b>					
3	Гендерный бюджет как инструмент	2	2			



	равенства: основные понятия. Международные подходы и документы в области гендерного бюджетирования (Права человека, Комплексный гендерный подход, Пекинская платформа действий, Цели развития тысячелетия)					
4	Гендер как интегральная категория анализа и контроля всего бюджетного процесса. Национальные механизмы гендерного равенства и опыт гендерного бюджетирования в развитых странах (Австралия, европейские страны и пр.)	4	4			
5	Гендерная экспертиза (оценка) влияния бюджетирования на гендерное равенство. Включение гендерного бюджетирования в программно-целевое управление (управление, ориентированное на результат)	4	2	2		
III	<b>РАЗДЕЛ III: Гендерно-чувствительные сферы интересов в государственном бюджете и возможности измерения гендерных проблем</b>					
6	Источники информации о гендерном неравенстве. Гендерная статистика	2	2			
7	Социальные расходы и борьба с бедностью. Занятость населения и совмещение родительских и профессиональных функций. Демографическое развитие: поддержка родительства, борьба с заболеваемостью и смертностью, регулирование миграции. Образование. Пенсионное обеспечение. Региональное неравенство	6	4	2		
IV	<b>РАЗДЕЛ IV: Инструментарии и механизмы гендерного бюджетирования</b>					
8	Передовые инструментарии и механизмы гендерного бюджетирования	6	4	2		
9	Преимущества и недостатки различных подходов гендерного бюджетирования (комплексного, секторального, программного и пр.)	2		2		
V	<b>РАЗДЕЛ V: Уровни гендерного бюджетирования</b>					
10	Особенности гендерного бюджетирования на разных уровнях (центральное, региональное, локальное правительство, секторальный уровень или уровень департаментов, уровень программ)	4	2	4		
11	Составление гендерного профиля страны по заданным параметрам	4		4		
VI	<b>РАЗДЕЛ VI: Организация гендерного бюджетирования</b>					
12	Организационные вопросы и необходимые условия составления гендерного бюджета и поддержания процесса гендерного	2		2		

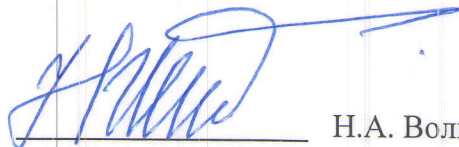
	бюджетирования на постоянной основе					
13	Составление информационного листка об основах бюджетного процесса в стране	4		4		
VII	<b>РАЗДЕЛ VII: Перспективы развития гендерного бюджетирования в странах СНГ</b>					
14	Практикум по гендерному бюджетированию	6		6		
15	Подготовка к практической работе по гендерному бюджетированию в конкретной стране СНГ	4		4		
16	Методический семинар по внедрению модулей/курсов по ГОБ в курсы/программы национальных академий (для преподавателей)	6		6		
<b>Государственная (итоговая) аттестация</b>						экзамен в форме тестирования
<b>Всего часов</b>		<b>72</b>	<b>20</b>	<b>36</b>	<b>16</b>	

Декан факультета МИГСУ



И.Н. Барциц

Директор  
Международного центра  
гендерного бюджетирования  
и управления МИГСУ РАНХ и ГС



Н.А. Волгин