

Международный центр гендерного бюджетирования и управления для стран СНГ при Российской Академии Народного Хозяйства и Государственной Службы (МЦГБиУ при РАНХиГС)

Семинар по технологии гендерного бюджетирования

*(с акцентом на вопросы гендерного бюджетирования в области сочетания
родителями профессиональных и семейных обязанностей)*

для государственных служащих стран СНГ, Москва, 25 – 28 ноября 2013 г.

Командный проект "Таджикистан"

Задание 3

**Выработка алгоритма решения конкретных ситуационных задач
с четкой привязкой к бюджетным статьям**

**«Роль и возможности бюджета в улучшении положения женщин»
(командный проект)**

28 ноября 2013 года

Семинар в рамках совместного проекта ООН Женщины и РАНХиГС

*"Укрепление управленческого и образовательного потенциала в области гендерно
ориентированного бюджетирования в странах СНГ посредством создания Регионального
ресурсного центра гендерного бюджетирования и управления на базе РАНХиГС"*

<i>Всего занятое население</i>	<i>Среднегодовая численность работающих по найму</i>			
	<i>Оба пола</i>	<i>муж- чины</i>	<i>жен- щины</i>	<i>Работающие по найму в % к общему числу занятых</i>
2249,3	1005,0	549,1	455,	44,7
1507,2	490,8	257,5	233,3	32,6

Предложения по мерам в рамках конкретного направления	Оценка мер в рейтинге актуальности	Наименование статьи бюджета для финансирования	Есть ли информация для обоснования (да, нет, частично)
Занятость			
Создание рабочих мест	1	Реальный сектор экономики	да
Обучение профессиям (образовательные учреждения, курсы для взрослого населения)	1	образование	да
Обучение новым технологиям для руководителей дехканских хозяйств	2	образование, сельское хозяйство	да
содействие развитию предпринимательства путем выделения малых грантов со стороны исполнительных органов государственной власти областей, городов и районов для жен трудовых мигрантов	3	Местный бюджет	да
выявление и определение числа подростков, которые не получают основное образование и организация обучения для этой группы, в	3	образование	частично

особенности для девушек;			
--------------------------	--	--	--