



Международный центр гендерного бюджетирования и управления для стран СНГ при Российской Академии Народного Хозяйства и Государственной Службы (МЦГБиУ при РАНХиГС)

**Заключительный семинар  
по Программе повышения квалификации "Технологии  
гендерного бюджетирования"  
для государственных служащих и преподавателей стран СНГ**

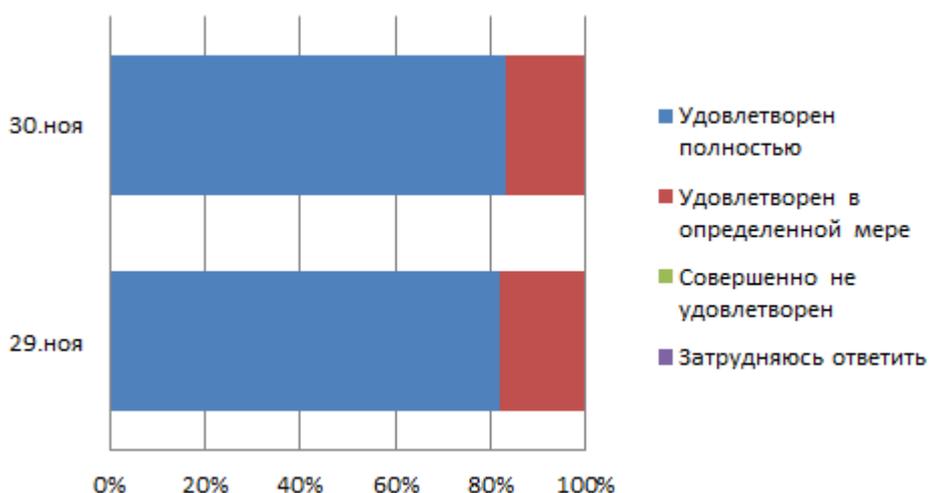
РАНХиГС, Москва

29 – 30 ноября 2013 г.

## Результаты опроса слушателей семинара

1. В какой степени Вы удовлетворены обучением в этот день?

	29.ноя	30.ноя
Удовлетворен полностью	9	10
Удовлетворен в определенной мере	2	2
Совершенно не удовлетворен	0	0
Затрудняюсь ответить	0	0
Итого	11	12
Удовлетворен полностью	82%	83%
Удовлетворен в определенной мере	18%	17%
Совершенно не удовлетворен	0%	0%
Затрудняюсь ответить	0%	0%



## 2. Ваши конкретные замечания, рекомендации по содержанию лекций (изложите, пожалуйста)

29 ноября

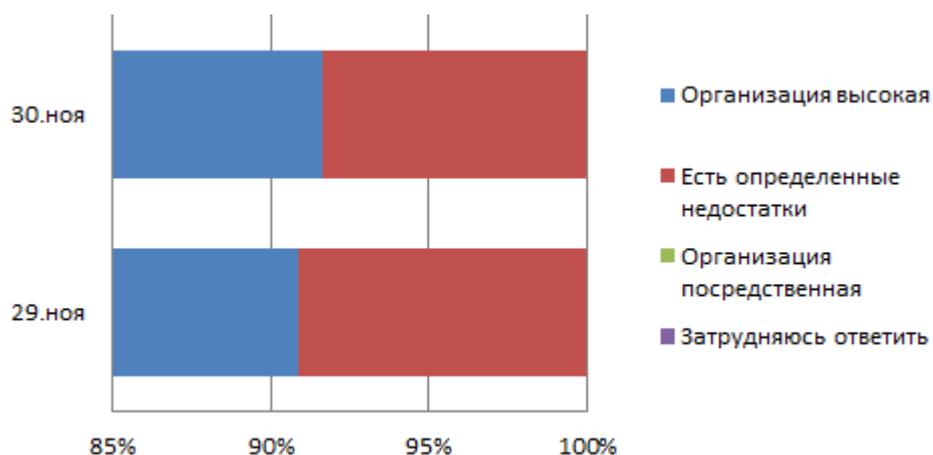
- Очень информативно и ценно было слушать Ржаницыну и Зотову, а Мезенцева была готова не вполне!

30 ноября

- Регламент для выступающих.
- Было интересно ознакомиться с передовым опытом и трудностями распространения практики гендерно ориентированного бюджетирования.

## 3. Как Вы оценивает организацию учебного процесса

	29.ноя	30.ноя
Организация высокая	10	11
Есть определенные недостатки	1	1
Организация посредственная	0	0
Затрудняюсь ответить	0	0
Итого	11	12
Организация высокая	91%	92%
Есть определенные недостатки	9%	8%
Организация посредственная	0%	0%
Затрудняюсь ответить	0%	0%



## 4. Что конкретно Вас не устроило в организации учебного процесса (напишите, пожалуйста)

29 ноября

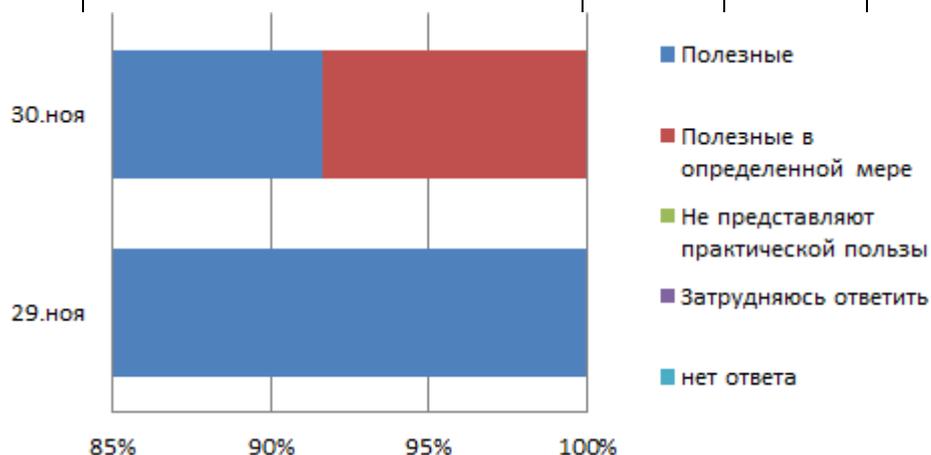
- Все было на высоком уровне
- Несвоевременность выдачи дипломов
- все хорошо
- Устроило все. Единственное хотелось в этот раз получить удовлетворение. Ну ладно, подождем.

30 ноября

- Несвоевременное вручение диплома.
- Все устроило.
- Очень просим выдать сертификаты до 01.01.2014 года, а то напишем письмо Ректору РАГС - Деду Морозу!!!
- Все было на высоком уровне.

## 5. Оцените, пожалуйста, степень полезности знаний, полученных на занятиях

	29.ноя	30.ноя
Полезные	11	11
Полезные в определенной мере	0	1
Не представляют практической пользы	0	0
Затрудняюсь ответить	0	0
нет ответа	0	0
Итого	11	12
Полезные	100%	92%
Полезные в определенной мере	0%	8%
Не представляют практической пользы	0%	0%
Затрудняюсь ответить	0%	0%
нет ответа	0%	0%



## 6. Ваши конкретные рекомендации, пожелания в адрес организаторов настоящей учебы

### 29 ноября

- Ржаницына Л.С. повторяется.
- Не забыть выдать дипломы.
- Спасибо за ваш труд!

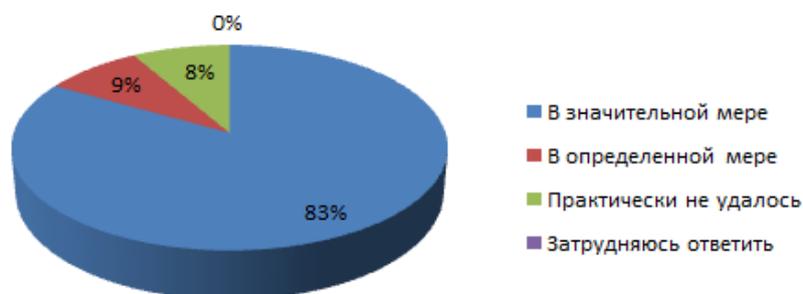
### 30 ноября

- Все участники - большие профессионалы!!! Удачи и успехов в продвижении гендерно ориентированных инициатив.
- 1. Через определенный промежуток времени проводить международную научно-практическую конференцию "Гендерное бюджетирование: проблемы и перспективы" с приглашением слушателей в странах - участниц проекта. 2. Доработать учебное пособие - добавить опыт всех стран - участниц курсов.
- В принципе и так все продумано, предусмотрено.
- 1) Приложить усилия по практической реализации наработок с учетом опытов стран - участниц проекта. 2) В учебник включить все методические материалы и опыт стран.
- Много презентаций стран не о гендерном бюджетировании, а о политике за последние 10 лет. Ездить по странам и смотреть практики.
- 1. Обязательно оставить кейсы со всех стран - участниц проектов в пособии. 2. На сайте ввести страничку "Гендерная проблематика в картинках". 3. Пособие должно быть практического характера: примеры, поднимать актуальные проблемы и решения по их разрешению. 4. Написание в дальнейшем др. пособий с учетом опыта стран - участниц проекта. 5. Изучение опыта на территории стран - участниц проекта.

## 7. В какой мере за время занятий Вам удалось расширить круг своих деловых контактов с коллегами?

Вопрос задавали только 30 ноября

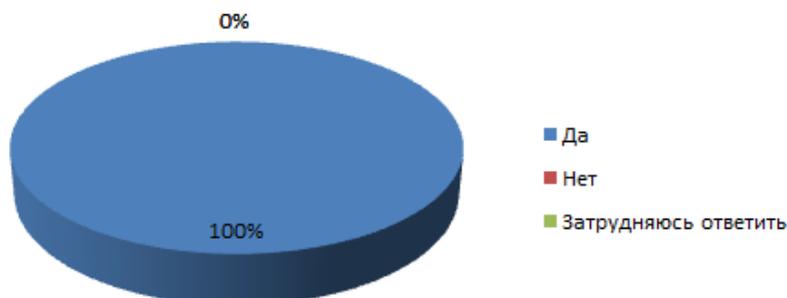
В значительной мере	<b>10</b>	47%
В определенной мере	<b>1</b>	33%
Практически не удалось	<b>1</b>	7%
Затрудняюсь ответить	<b>0</b>	0%



## 8. Хотели бы Вы продолжить обучение в Международном центре гендерного бюджетирования и управления (МЦГБиУ)

Вопрос задавали только 30 ноября

Да	<b>12</b>	100%
Нет	<b>0</b>	0%
Затрудняюсь ответить	<b>0</b>	0%



## Дополнительный вопрос. О перспективах сотрудничества

Вопрос задавали только 30 ноября

- Предлагаю продолжить сотрудничество между участниками закрываемого проекта путем:
  - 1.1. Создания базы данных экспертов (специалистов) по той или иной тематике в области ГОБ
  - 1.2. Привлечение вышеуказанных экспертов (специалистов) для преподавания соответствующих тем
  - 1.3. Привлечение (с точки зрения организации и финансирования) UN WOMEN в реализацию данного преподавания
- Желаю проекту устойчивости, чтобы РАНХиГС после завершения проекта не перестал быть методологическим центром всего СНГ. Продолжение вашей работы – залог продвижения ГОБ на институциональном уровне в КР.
- 3.1. Необходимо выпустить Инструкцию с учетом всех кейсов, не сокращая ни одну страницу.
  - 3.2. Для успешного внедрения гендерного бюджетирования выпустить все сборники задач, учебных модулей.

4.
  - 4.1. Было бы целесообразно, если бы сотрудничество в области ГБ не только в рамках проекта ООН Женщины было бы реализовано
  - 4.2. По возможности проводить соответствующие семинары в тех странах, где ГС имеет свое место.
  - 4.3. На базе ММЦГБиУ при РАНХиГС обучать аспирантов по тематике ГОБ, чтобы в дальнейшем в своих странах они могли с точки науки предлагать инициативы.
  
5. Думаю, необходимо углубленно обучать финансистов по гендерному бюджетированию. Конкретные цели, конкретные задачи. Как сказала региональный директор ООН Женщины в ЦА регионе, сделать приземленные и исполнимые рамки и тем самым поднять мотивированность госслужащих.
  
6. Спасибо з полезный семинар. Очень важно ка больше государственных служащих вовлечь в процесс. Семинар помог понять, что вопросы гендерного равенства дали ясно понять – это часть нашей основной работы, которая требует тщательно работы от нас. Жаль, что это был заключительный семинар.
  
7.
  - 7.1. Большое спасибо Международному центру гендерного бюджетирования и управления за высокую организацию проекта. Тематика была выбрана правильна и очень актуально.
  - 7.2. Очень важно включить в проект как можно больше преподавателей и государственных служащих различных уровней. Это поможет улучшить эффективность политики в странах. Очень важно продолжение проекта.
  - 7.3. Предлагаю тематику для проведения следующих семинаров – Учет гендерного фактора в демографическом развитии страны.
  
8. Очень полезный семинар. Хотелось бы продолжить сотрудничество в области гендерного бюджетирования, а именно: проводить эти семинары в регионах с конкретной отработкой инструментов гендерного бюджетирования с государственными служащими в регионах. Углубить изучение вопросов семейно-демографической политики в контексте гендерного бюджетирования. Изучение и практика формирования гендерно ориентированного бюджета. Спасибо за знания и тепла, которое мы получили здесь!!! Особое спасибо – Калинаевой Г.В.
  
9. Разработка совместных учебных пособий для внедрения в образовательный процесс.
  
10.
  - 10.1. Пособия не сокращать, добавить больше: о гендерной политике, дать определения, примеры гендера в разных странах.
  - 10.2. Ориентировать проект на министерства финансов и экономики, продолжая приглашать (совместно с минфин, минэконом) минсоцполитики, минобразов... и институты государственной службы в СНГ.
  - 10.3. Ориентировать проект в другие отрасли: образование, ..... Темы: предупреждение насилия.
  - 10.4. Разрабатывать примеры в различных сферах. Практиками обмениваться.
  
11.
  - 11.1. Необходимо продолжение внедрения политики гендерно чувствительного бюджетирования в странах СНГ.
  - 11.2. ООН Женщины России совместно с ММЦГБиУ при РАНХиГС должны проработать вопрос о донорстве России для стран СНГ по внедрению гендерно чувствительного бюджетирования, обучения госслужащих преподавателями МЦГБиУ
  - 11.3. Выпуск и распространение методических рекомендаций, инструкций МЦГБиУ на русском языке, по странам СНГ.
  - 11.4. Огромная благодарность за полученные знания, организацию обучения и семинаров.