

Международный центр гендерного бюджетирования и управления для стран СНГ при Российской Академии Народного Хозяйства и
Государственной Службы (МЦГБиУ при РАНХиГС)

Семинар по методологии гендерного бюджетирования
(с акцентом на вопросы гендерного бюджетирования в сфере занятости)
для государственных служащих стран СНГ, Москва, 17 – 22 июня 2013 г.

Мастер-класс: Встречи в Департаменте труда и занятости населения города Москвы
**"Содействие занятости женщинам и лицам с семейными обязанностями в гор. Москве (Проблемы, опыт,
направления развития)"**

Трудоустройство граждан с низкой конкурентоспособностью

Желнова Олеся Юрьевна,
Начальник Отдела регулирования занятости и содействия в трудоустройстве
ГКУ ЦЗН ЮВАО города Москвы
19 июня 2013 года

Семинар в рамках совместного проекта ООН Женщины и РАНХиГС
*"Укрепление управленческого и образовательного потенциала в области гендерно ориентированного бюджетирования в странах
СНГ посредством создания Регионального ресурсного центра гендерного бюджетирования и управления на базе РАНХиГС"*

Трудоустройство граждан с низкой конкурентоспособностью

ГКУ ЦЗН ЮВАО города Москвы
Начальник Отдела регулирования занятости и содействия в трудоустройстве
Желнова Олеся Юрьевна

Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Москвы (ГКУ ЦЗН ЮВАО города Москвы)

- ▶ В ГКУ ЦЗН ЮВАО города Москвы 5 отделов трудоустройства
- ▶ Обслуживают 12 районов ЮВАО города Москвы
- ▶ Население ЮВАО 1,5 млн. человек (12% населения Москвы)
- ▶ Дети в возрасте до 18 лет - 244 тыс. человек (19% населения округа)
- ▶ Пенсионеры - 135 тыс. человек (10% населения округа)
- ▶ Трудоспособное население около 1 млн. человек (70% населения округа) ;
- ▶ Численность зарегистрированных граждан в целях поиска работы 3500 человек (0,4 % трудоспособного населения)
- ▶ Численность безработных граждан 2700 человек (из них 1560 испытывающие трудности в поиске работы)

В соответствии с Законом о занятости государственная политика в области содействия занятости населения направлена, в том числе, на осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

- ▶ **Конкурентоспособность рабочей силы** – это возможность выиграть экономическое состязание за «хорошие» рабочие места в определенном сегменте рынка труда у агентов, имеющих аналогичную цель, за счет наилучшего соответствия совокупных качественных характеристик рабочей силы требованиям работодателей, представляющим симбиоз их субъективных предпочтений и объективных требований производственного потенциала указанных рабочих мест.

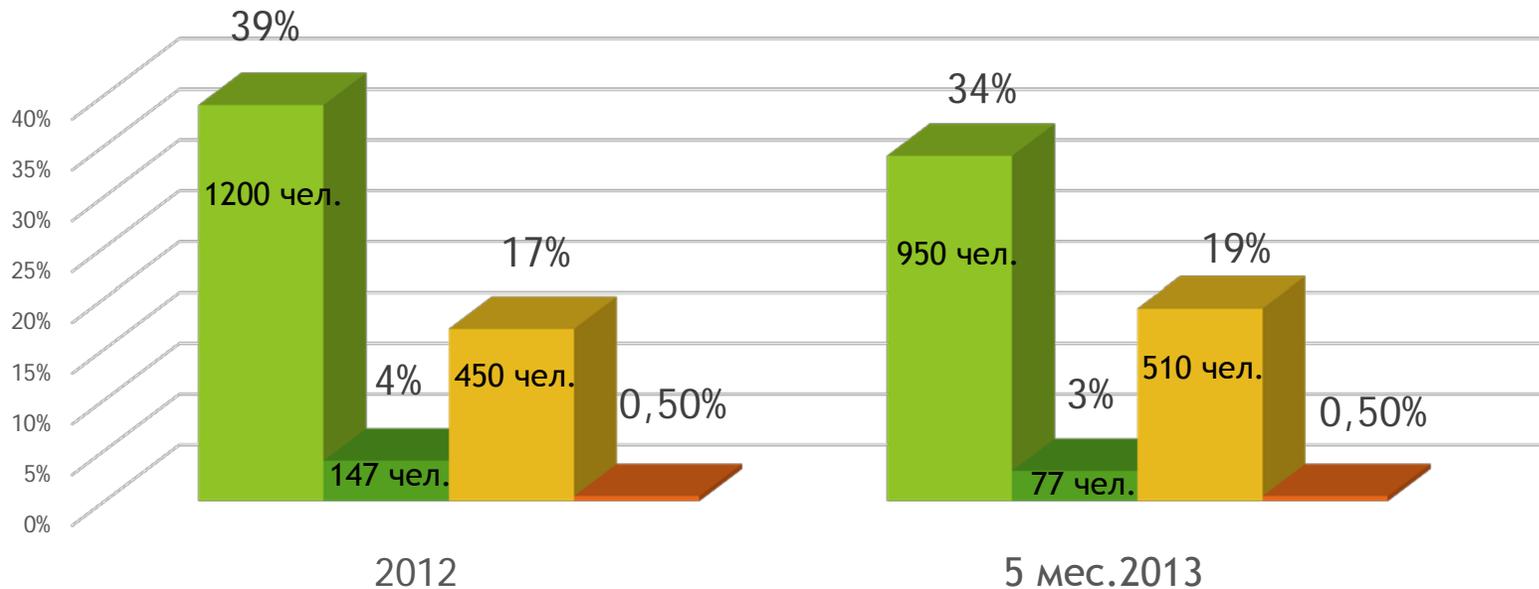
Таким образом, граждане с низкой конкурентоспособностью на рынке труда это граждане, которые испытывают определенные трудности и ограничения, для того чтобы превзойти конкурентов в заданных условиях. Следовательно, этим гражданам необходима поддержка со стороны государства.

Закон о занятости населения определяет, какие граждане относятся к категории, испытывающих трудности в поиске работы:

- ▶ Инвалиды (ИНВ);
- ▶ лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости) (ЛПВ);
- ▶ беженцы и вынужденные переселенцы;
- ▶ граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- ▶ одинокие и многодетные родители (ОРД, МНД);
- ▶ воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов (ВНД, РДИ);
- ▶ граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- ▶ граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые;
- ▶ лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (МЛС);
- ▶ несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет.

Анализ численности безработных граждан в ЮВАО свидетельствует об устойчиво высокой доли наименее конкурентоспособных категорий граждан в общей численности обратившихся за содействием в трудоустройстве (около 60%).

Динамика доли граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в общей численности безработных граждан (на конец периода)



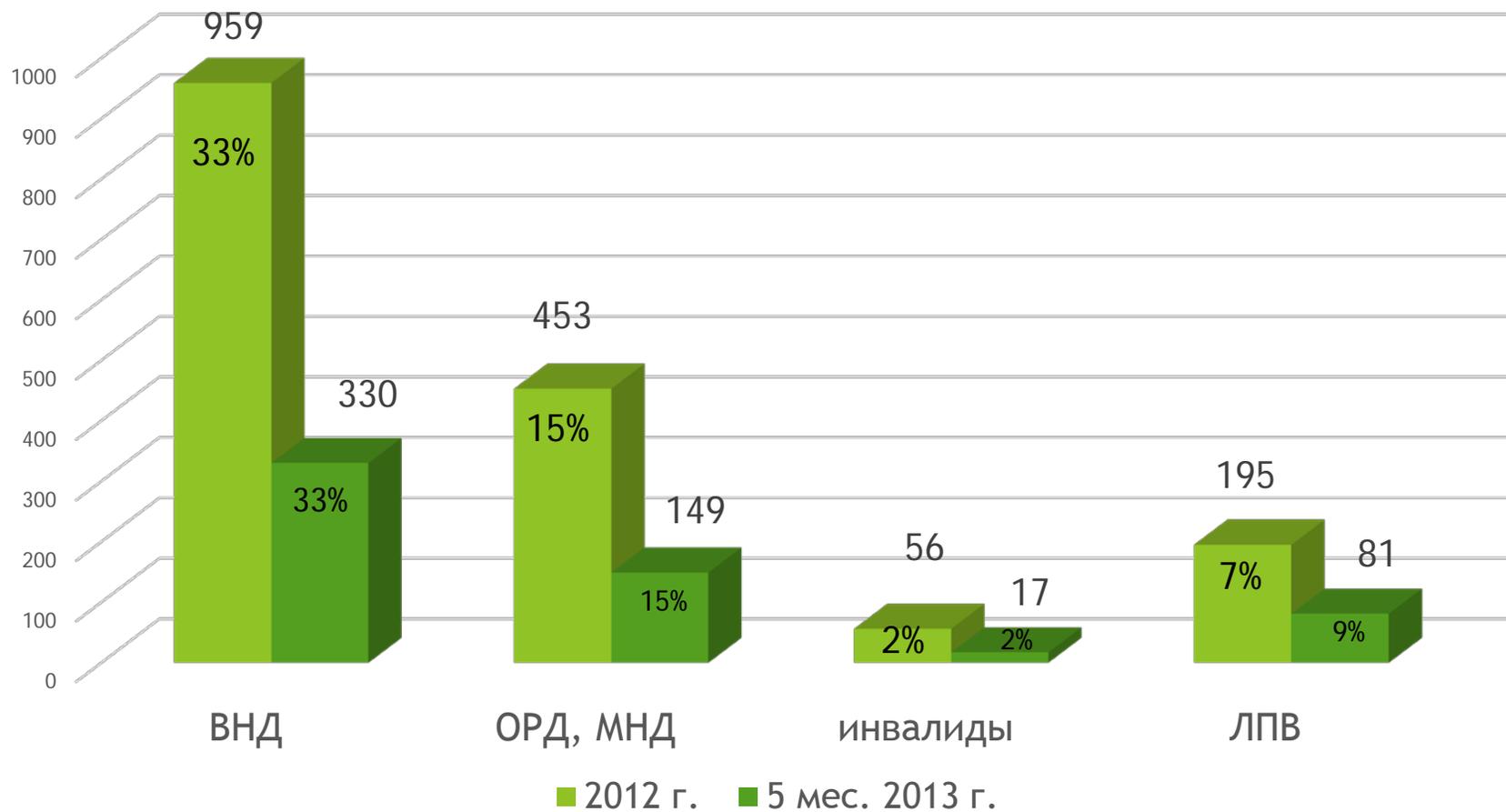
- ВНД,ОРД,МНД,РДИ
- Инвалиды
- Лица предпенсионного возраста
- молодежь в возрасте до 18 лет, впервые ищущая работу

Средняя продолжительность безработицы граждан в 2013 году, мес.



Трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, человек

В процентном соотношении к общему числу трудоустроенных безработных граждан



Основные профессии на которые трудоустроены женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей:

- ▶ Менеджер (в различных областях);
- ▶ Администратор;
- ▶ Агент (страховой, рекламный);
- ▶ Продавец;
- ▶ Медсестра;
- ▶ Экономист;

Анализ статистических и аналитических данных, результаты наблюдения и анкетирования позволили выявить основные причины, которые затрудняют работу центра занятости по трудоустройству граждан с низкой конкурентоспособностью, в частности воспитывающих несовершеннолетних детей, многодетных родителей:

- ▶ нежелание работодателей принимать на работу граждан, с низкой конкурентоспособностью (несоциальноориентированные работодатели);
- ▶ потеря квалификации после длительного перерыва в работе;
- ▶ дезориентированность на рынке труда;
- ▶ низкий уровень профессиональной мобильности и конкурентоспособности, в связи с отсутствием обновленных знаний, умений, навыков;
- ▶ отсутствие гибких форм занятости (дистанционное обучение и рабочие места, работа на дому, гибкие графики и т.д.);
- ▶ Низкая мотивация к труду

В ГКУ ЦЗН ЮВАО города Москвы основное внимание уделяется именно этой категории граждан. Осуществляются ряд мероприятий, направленных на повышение их конкурентоспособности, в частности:

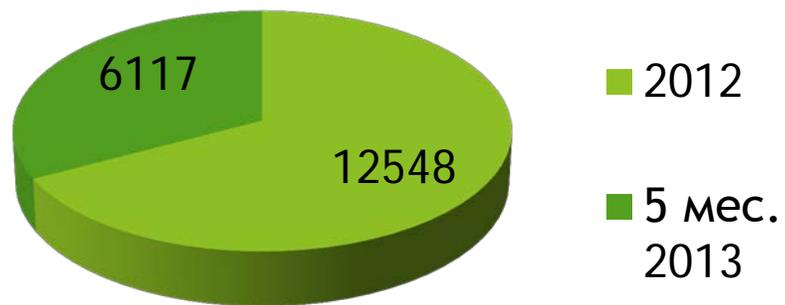
- ▶ Консультирование в области трудового законодательства;
- ▶ Анализ и прогнозирование возможностей занятости и трудоустройства;
- ▶ Информирование о положении на рынке труда;
- ▶ Организация ярмарок вакансий;
- ▶ Проведение мастер-классов на ярмарках вакансий, в том числе для организации домашнего труда;



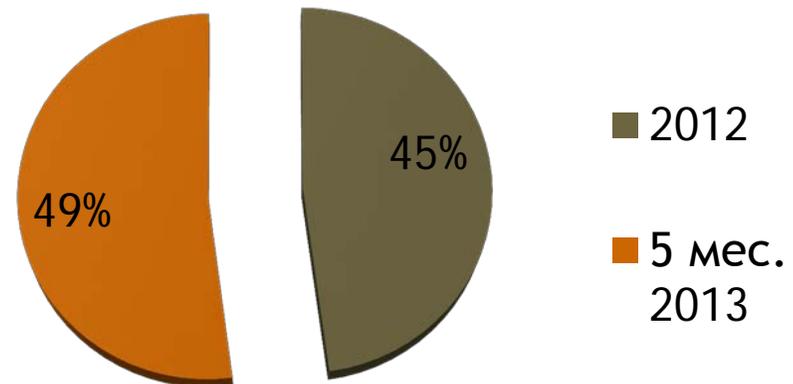
Оказание услуг по профессиональной ориентации

- ▶ Осуществляется в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, профессионального обучения.
- ▶ Направлена на реализацию права граждан на труд, свободный выбор рода деятельности, на удовлетворении потребности в профессиональном самоопределении, выборе оптимального вида занятости с учетом потребностей и возможностей гражданина и социально экономической ситуации на рынке труда.
- ▶ В результате гражданин получает заключение о возможных направлениях профессиональной деятельности, наиболее соответствующим личностным качествам, рекомендации, содержащие перечень оптимальных видов занятости, профессий с учетом возможностей и потребностей гражданина, успешной реализации профессиональной карьеры.

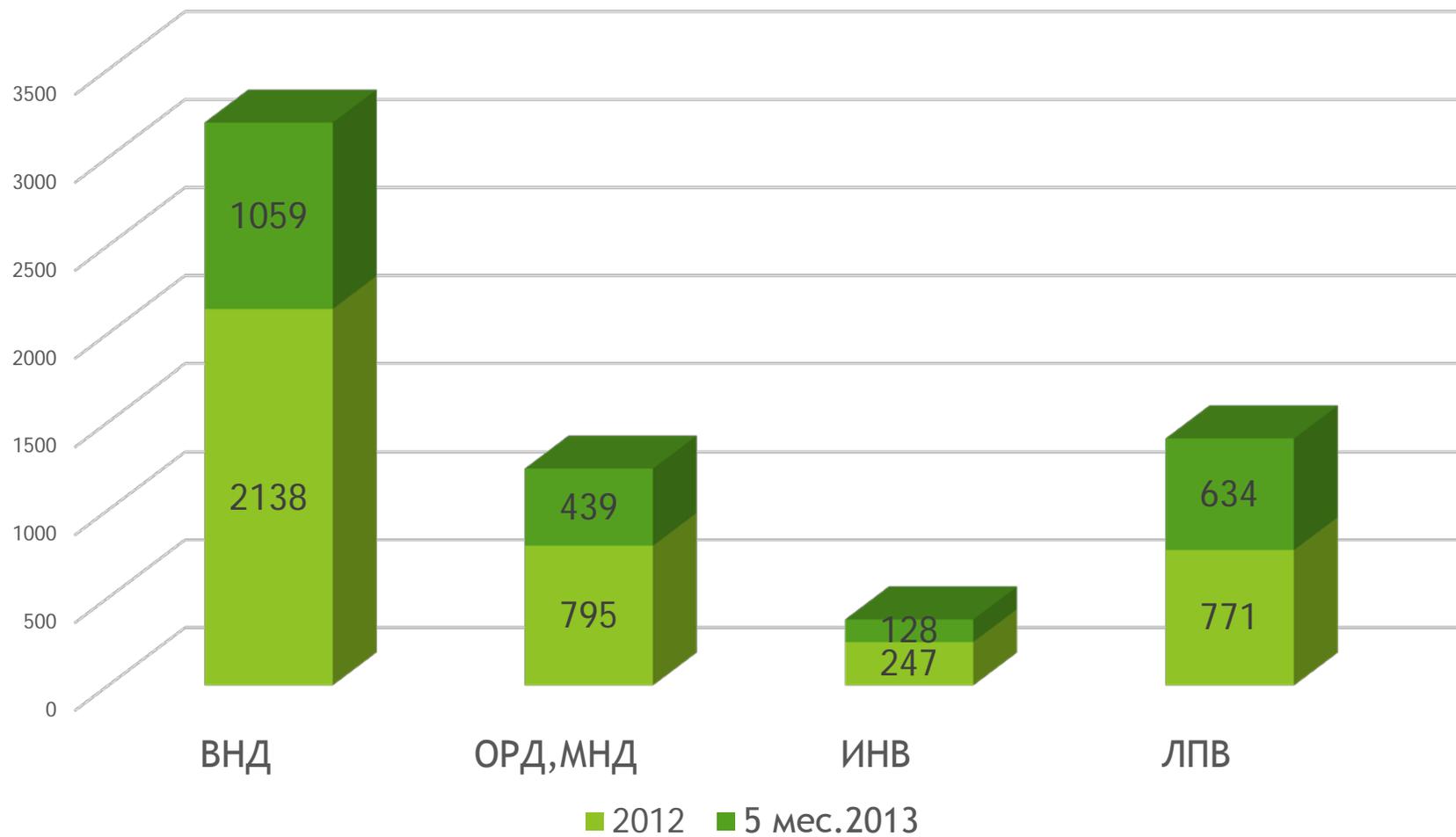
Численность граждан, получивших услугу по профессиональной ориентации



Из них, граждане испытывающие трудности



Профессиональная ориентация, человек



Оказание услуг по психологической поддержке

- ▶ Услуга направлена на повышение мотивации к труду, активизацию позиции по поиску работы и трудоустройству, сокращению сроков поиска работы, повышение адаптации к существующим условиям, реализация профессиональной карьеры путем оптимизации психологического состояния.
- ▶ Результатом предоставления государственной услуги является получение безработным гражданином рекомендаций по повышению мотивации к труду, активизации позиции по поиску работы и трудоустройству, полному разрешению или снижению актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации, повышению адаптации к существующим условиям, реализация профессиональной карьеры путем оптимизации психологического состояния.
- ▶ В Ресурсном центре ГКУ ЦЗН ЮВАО города Москвы организовываются и проводятся различные семинары-тренинги по социальной адаптации граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Тренинги направлены на решение различных проблем связанных с поиском работы. Например, на 4-х дневном семинаре-тренинге «Эффективный поиск работы» безработные граждане получают помощь в определении личных целей, анализе собственных навыков и способностей, составлении резюме. Получают навыки поведения на собеседовании, самопрезентации, телефонных переговоров и т.д. Тренинг эмоциональной устойчивости направлен на отработку умения держать себя в руках в стрессовых ситуациях, эффективно решать конфликты, понимать свое эмоциональное состояние.

В 2011 году государственную услугу по социальной адаптации получили 235 чел. из них 55% трудоустроились, 22% приступили к профессиональному обучению.

В 2012 году - 238 человек, трудоустроились 56%, приступили к профобучению 12%.

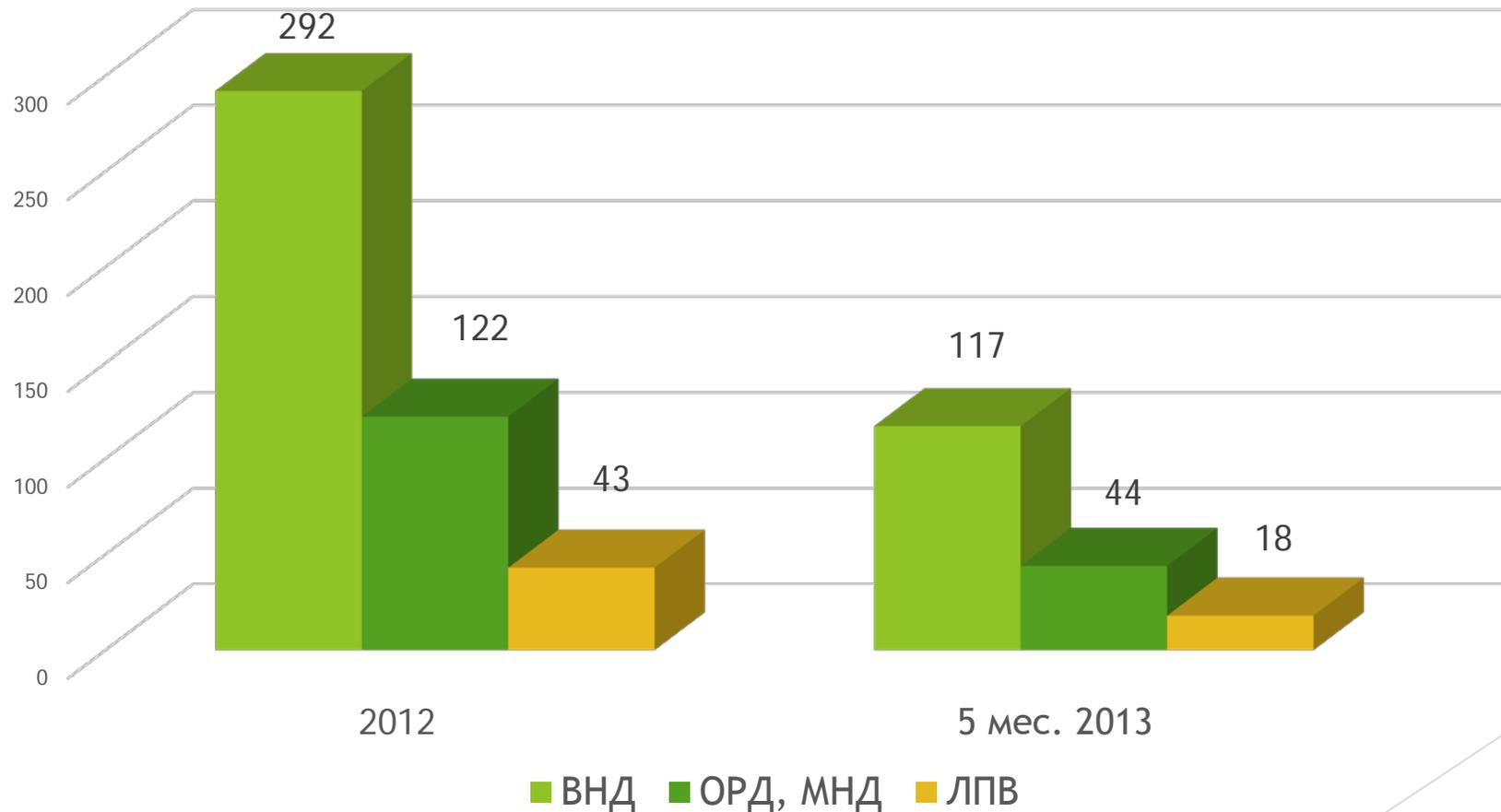
За пять месяцев 2013 года - 153 чел., 42% трудоустроились, 10% приступили к профобучению.

Трудоустройство после получения услуги по социальной адаптации



Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации

Приступили к профессиональному обучению, человек



- ▶ В ГКУ ЦЗН ЮВАО города Москвы в настоящее время проводится большая работа по организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. Обучение осуществляется в целях усиления их социальной защищенности, обеспечения совмещения ими родительских и семейных обязанностей с профессиональной деятельностью, в том числе:
- ▶ Создания для женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет условий, способствующих их возвращению к трудовой деятельности, сокращению периода их адаптации к условиям труда.
- ▶ Повышения их профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда путем обновления знаний, умений, навыков.
- ▶ Расширения использования гибких форм занятости (в том числе домашнего труда, частичной занятости).
- ▶ В соответствии с Постановлением Правительства Москвы от 17.01.2013 № 1-ПП «Об утверждении Порядка направления органами службы занятости населения города Москвы женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации» обучение по данной программе могут пройти как женщины состоящие в трудовых отношениях, так и безработные.

Организация временного трудоустройства

- ▶ Одним из направлений государственной политики в области содействия занятости населения является осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.
- ▶ Действенной формой социально-трудовой адаптации и повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда является комплекс мер по временному трудоустройству отдельных категорий граждан. Временное трудоустройство представляется в виде дополнительной гарантии реализации права граждан на труд, способом их материальной поддержки в период безработицы. К временным работам относится трудовая деятельность на определенный период времени или для выполнения определенной работы, непосредственно связанная со стажировкой работника, а также работа для лиц, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением разрешена работа исключительно временного характера.

В 2012 году заключено 32 договора с работодателями на временное трудоустройство и общественные работы.

Основные специальности:

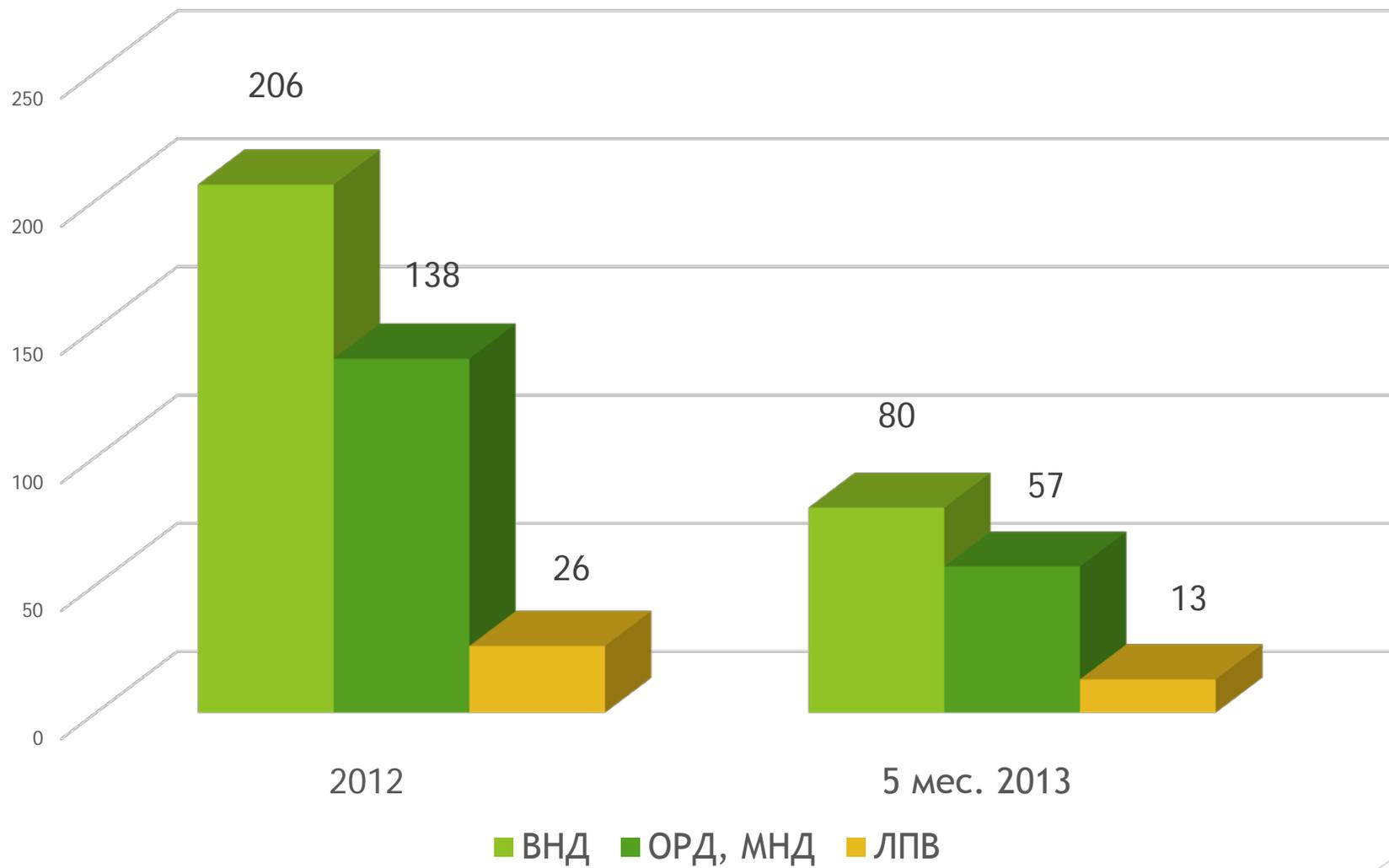
- ▶ Администратор
- ▶ Агент рекламный
- ▶ Продавец продовольственных товаров
- ▶ Водитель-экспедитор
- ▶ Менеджер
- ▶ Курьер
- ▶ Подсобный рабочий

За 5 мес.2013 г. заключено 23 договора с работодателями на временное трудоустройство и общественные работы.

Основные специальности:

- ▶ Администратор
- ▶ Агент рекламный
- ▶ Продавец
- ▶ Швея
- ▶ Менеджер
- ▶ курьер

Трудоустройство на временные работы, человек



Работа по организации трудоустройства

- ▶ Работа с предприятиями и организациями;
- ▶ Проведение совещаний с кадровыми службами организаций;
- ▶ Разъяснение норм Постановления Правительства Москвы от 23.06.2009 N 579-ПП "Об утверждении Порядка предоставления работодателями информации о потребности в работниках (наличии вакантных рабочих мест, должностей) в уполномоченный орган исполнительной власти города Москвы в области труда и занятости населения и Порядка формирования московского информационного банка данных получателей государственных услуг в сфере занятости населения и специализированных банков получателей государственных услуг, обмена сведениями между ними"
- ▶ Поиск вакансий на которые можно трудоустроить женщин, обеспечив для них гибкий график работы и т.д. Работодатель дает эти сведения по своему усмотрению. Поэтому мы работаем с ними в режиме разъяснений;
- ▶ Поиск работодателей для организации временной занятости;
- ▶ Взаимодействие с Управами районов ЮВАО города Москвы (в части содействия центру занятости в доступе к базе предприятий ЮВАО)

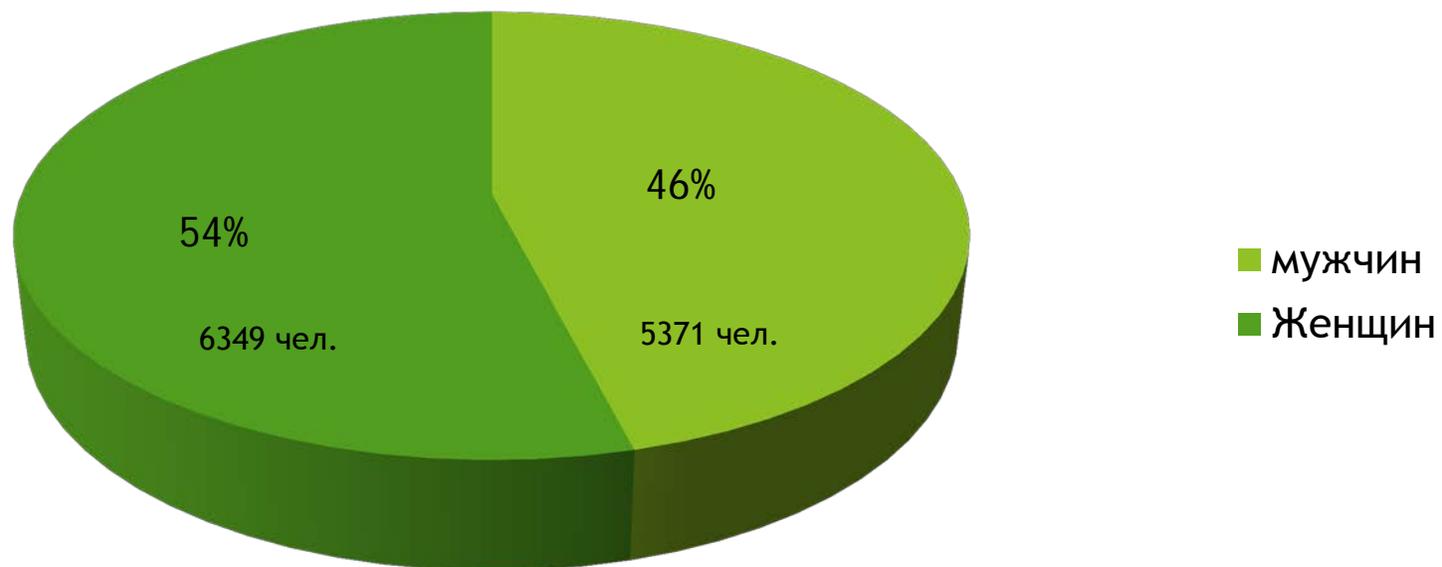
В результате проведенных мероприятий направленных на оказание содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, за 5 мес. 2013 г. трудоустроено 40% безработных граждан данной категории

Трудоустройство граждан испытывающих трудности в общей численности трудоустроенных

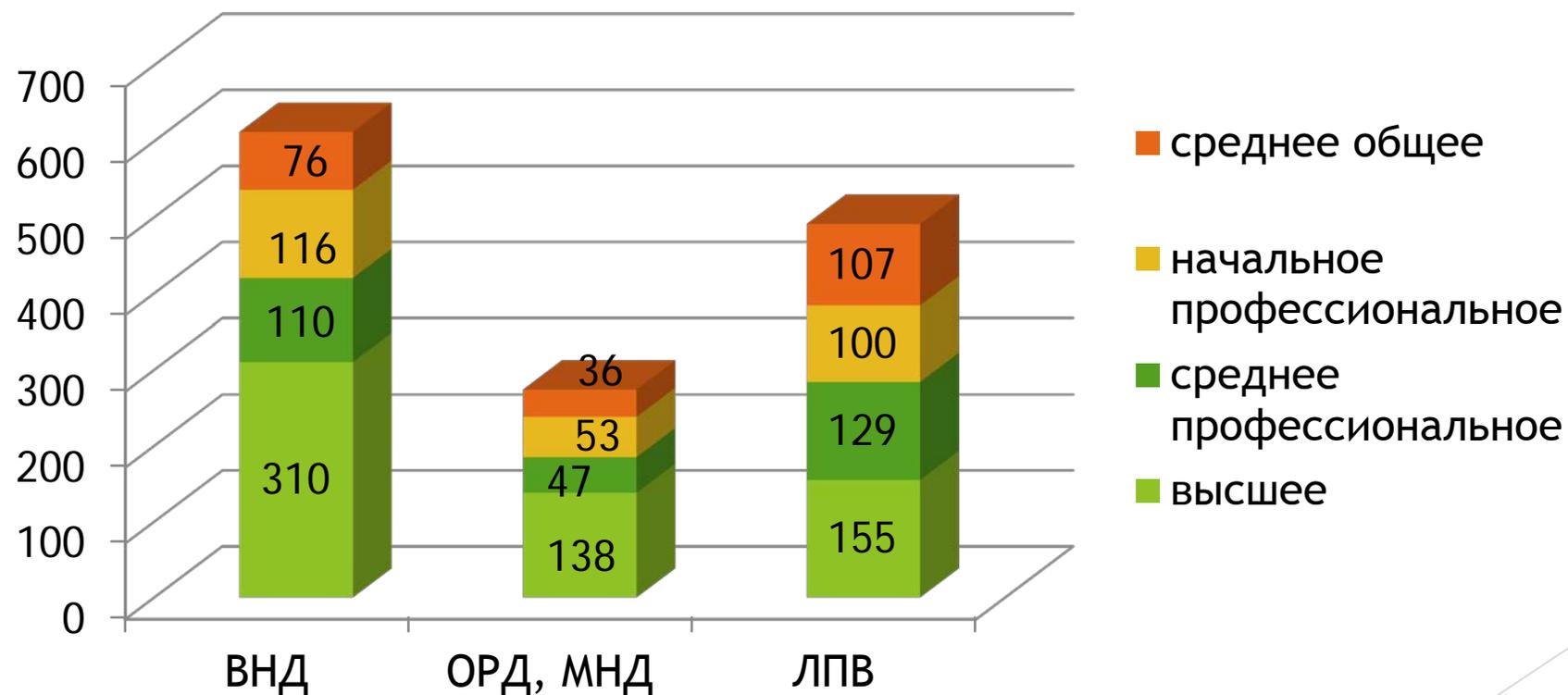


Женщины и занятость

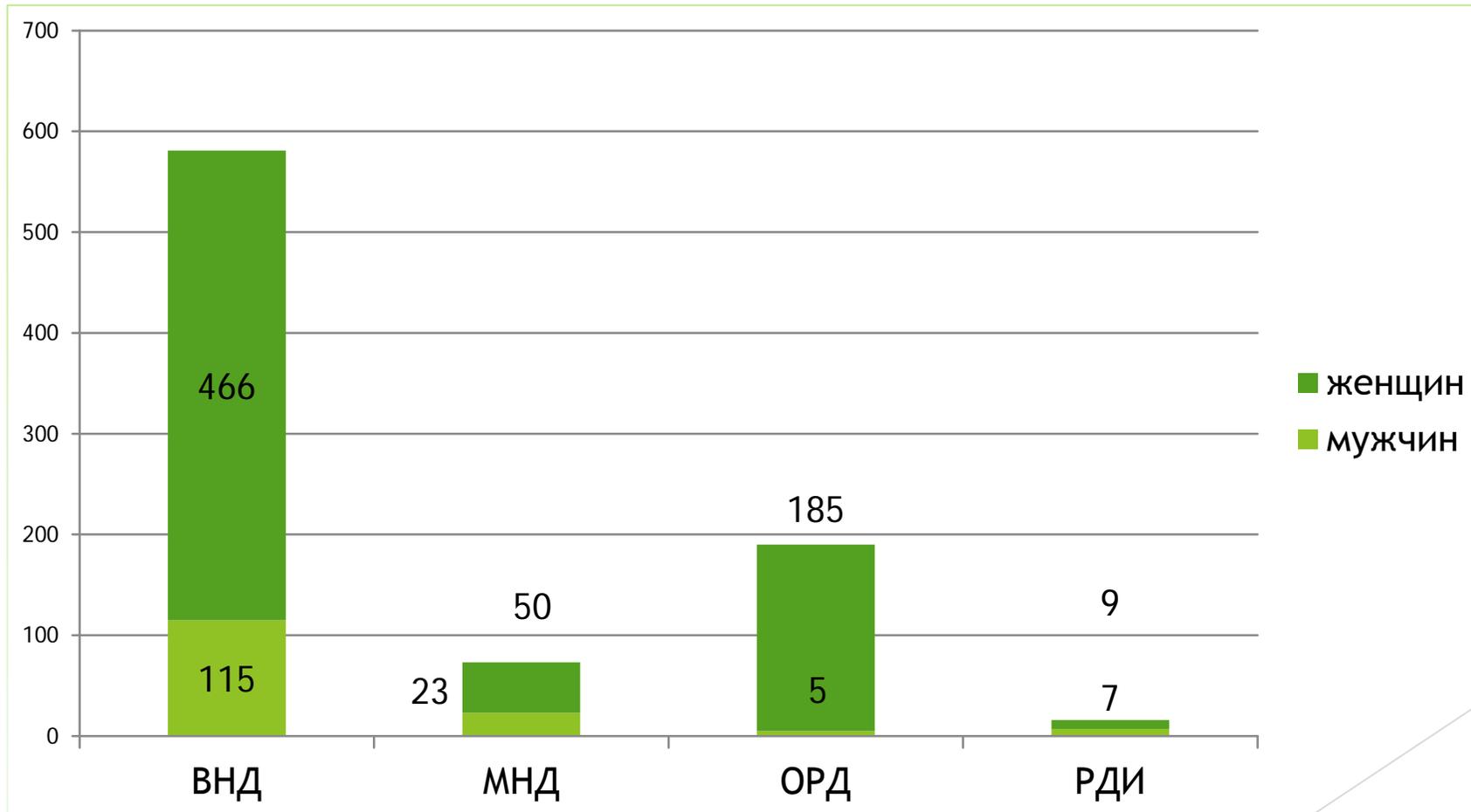
Обратилось за содействием в поиске подходящей работы за 5 месяцев 2013 г.



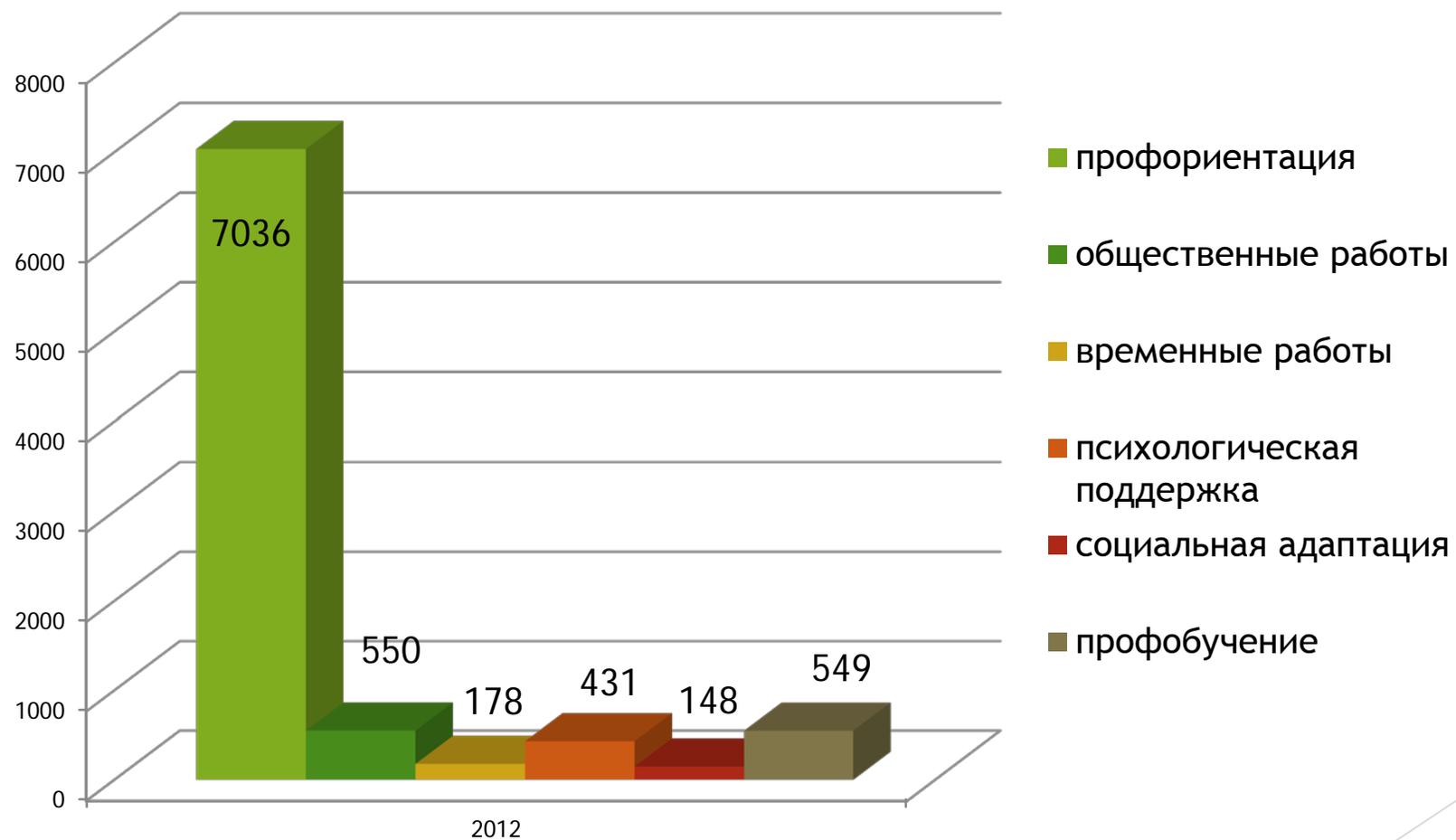
Структура численности безработных женщин по образованию, человек



Структура численности обратившихся граждан за 5 месяцев 2013 г.



Содействие занятости женщин в 2012 году, чел.



Организация самозанятости женщин

Открыли собственное дело, человек



Основные направления деятельности:

- ▶ Оказание услуг по уходу за домашними животными;
- ▶ Оказание парикмахерских услуг;
- ▶ Создание интернет магазинов по продаже одежды, оборудования, посуды и т.д.;
- ▶ Оказание транспортных, сметных и риэлтерских услуг;
- ▶ Оказание бухгалтерских и консалтинговых услуг

Наиболее востребованные формы женской занятости в ЮВАО:

- ▶ Сокращенный рабочий день;
- ▶ Работа по гибкому графику;
- ▶ Надомный труд;
- ▶ Дистанционные формы труда.

ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ ЖЕНЩИН И ГРАЖДАН ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ:

- ▶ Стимулирование работодателей (налоговые льготы, льготное кредитование, т.д.);
- ▶ Переподготовка кадров, повышение квалификации (возможность гражданам выбирать не только специальность, но и учебное заведение);
- ▶ Поддержка самозанятости;
- ▶ Организация временных форм занятости;
- ▶ Психологическая поддержка