



Российская академия народного
хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
(РАНХиГС)
Международный институт государственной
службы и управления
(МИГСУ)
Международный центр гендерного
бюджетирования и управления
(МЦГБиУ) для стран СНГ при РАНХиГС

**Концепция семинара по гендерному бюджетированию для государственных служащих
17-22 июня 2013 г.
Москва**

Целью семинара является обучение слушателей методологии и инструментарию разработки гендерных бюджетов на основе передового международного опыта и с учетом реальных задач социально-экономического развития конкретной страны. Акцент в рамках данного семинара будет сделан на вопросах гендерного бюджетирования в сфере занятости.

В рамках данного семинара предполагается реализовать следующие *формы обучения*:

- 1) Дистанционное задание перед семинаром (2 недели)
- 2) Лекции с элементами интерактивного семинара и семинары-дискуссии в мультимедийных аудиториях (4 дня)
- 3) Деловые игры и решение задач в ситуационном центре (1 день)
- 4) Практикум (мастер-класс) в Министерстве труда и социальной защиты РФ (1 день)
- 5) Он-лайн консультации для слушателей после окончания семинара (2013 год)

ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА СЕМИНАРА

РАЗДЕЛ I (подготовительный): Основные гендерные проблемы и основы разработки бюджета в стране слушателя

- 1) Составление гендерного профиля страны по заданным параметрам
- 2) Составление информационного листка об основах бюджетного процесса в стране

РАЗДЕЛ II: Методология гендерного бюджетирования

- 1) Гендерный бюджет как инструмент равенства: основные понятия. Международные подходы и документы в области гендерного бюджетирования (Права человека, Комплексный гендерный подход, Пекинская платформа действий, Цели развития тысячелетия)
- 2) Гендер как интегральная категория анализа и контроля всего бюджетного процесса. Национальные механизмы гендерного равенства и опыт гендерного бюджетирования в разных странах.
- 3) Гендерная экспертиза (оценка) влияния бюджетирования на гендерное равенство. Включение гендерного бюджетирования в программно-целевое управление (управление, ориентированное на результат)

РАЗДЕЛ III: Гендерно-чувствительные сферы интересов в государственном бюджете и возможности измерения гендерных проблем

- 4) Источники информации о гендерном неравенстве. Гендерная статистика
- 5) Особенности демографического развития и вопросы гендерного бюджетирования
- 6) Вопросы гендерного бюджетирования в сфере занятости
 - а) Гендерный взгляд на рынок труда (горизонтальная и вертикальная профессиональная сегрегация, разрыв в оплате труда, особенности занятости молодых и пожилых женщин, особенности занятости сельских женщин, профессиональное обучение женщин и мужчин, гендерная дискриминация на рынке труда)
 - б) Гендерно-ориентированное бюджетирование в сфере занятости (создание рабочих мест для женщин, развитие сельского рынка труда, поддержка малых предприятий, снижение различий оплаты труда по полу, продвижение по службе и пр.)
 - в) Трудовая миграция в странах-участницах проекта в контексте гендерного бюджетирования
- 7) Пенсионное обеспечение и вопросы гендерного бюджетирования
- 8) Гендерное бюджетирование и функционирование систем здравоохранения

РАЗДЕЛ IV: Инструментарии и механизмы гендерного бюджетирования. Уровни гендерного бюджетирования

- 1) Передовые инструментарии и механизмы гендерного бюджетирования
- 2) Преимущества и недостатки различных подходов гендерного бюджетирования (комплексного, секторального, программного и пр.)
- 3) Особенности гендерного бюджетирования на разных уровнях (центральное, региональное, локальное правительство, секторальный уровень или уровень департаментов, уровень программ)

РАЗДЕЛ V: Организация гендерного бюджетирования. Перспективы гендерного бюджетирования в странах-участницах

- 1) Организационные вопросы и необходимые условия составления гендерного бюджета и поддержания процесса гендерного бюджетирования на постоянной основе
- 2) Перспективы гендерного бюджетирования в странах-участницах

В завершении семинара слушателям будут выданы дипломы